

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Num. 300/23

Del. 12/07/2023

Oggetto:

Presca d'atto liquidazione al Personale tempo indeterminato e determinato - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato 2022.

Proposta di deliberazione n.	355/23
Data Proposta di deliberazione	06/07/2023
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA
Firmato digit. dal Dir. Generale f.f.: LETO ANDREA

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Presa d'atto liquidazione al Personale tempo indeterminato e determinato - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato 2022.

Premesso

CHE Con deliberazione n. 191/2023 sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza anno 2022;

Preso atto

Delle Norme contrattuali che disciplinano la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente e le modalità di distribuzione delle relative risorse;

CHE Le norme contrattuali di riferimento prevedono di far confluire nel "*Fondo per la retribuzione di risultato*" le risorse che dovessero risultare residue negli altri fondi e di riassegnarle ai fondi di provenienza nell'esercizio successivo;

Verificato

CHE Nei fondi di per la retribuzione di posizione delle diverse aree dirigenziali sono rinvenibili, per l'anno 2022, risorse residue non altrimenti destinate, da far confluire nel fondo di risultato;

Vista

LA Nota delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa in cui si richiede il pagamento del saldo del risultato anno 2022 nel mese di giugno 2023;

Accertato

CHE Per effetto di quanto sopra, le risorse residue nei fondi delle rispettive aree, non liquidate, ammontano complessivamente ad Euro 1.012.903,16;

CHE L'ammontare sopra indicato va ripartito fra le diverse aree della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa come rappresentato nelle tabelle di seguito riportate:

Area della Dirigenza Area Sanità: 947.662,49

Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: 65.240,67

Dato atto

CHE Con Delibera n. 37/2021 è stato adottato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente;

CHE Di dare atto che l'erogazione del premio di produttività, viene effettuata tenuto conto della Delibera n. 274/2023 ai sensi della quale è stata adottata la "Relazione sulla performance – Anno 2022", validata dall'O.I.V. con nota del 22/06/2023;

- CHE Con Delibera n. 134/2016 è stato approvato il vigente “*Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale*” sottoscritto con le OOSS della Dirigenza e del Comparto allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell’Istituto in materia di performance;
- CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato da attuare mediante applicazione del sistema di valutazione della performance attualmente vigente nell’Ente;
- CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun Dirigente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura e successivamente accettate da tutti i valutati;
- CHE le OOSS della Dirigenza, nel corso di diversi incontri con la Direzione Aziendale, hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all’anno 2022;

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di dare atto che, con le competenze di giugno 2023, sono state erogate ai dirigenti delle diverse aree l’importo complessivo di euro 1.012.903,16, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all’anno 2022, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi;
2. Di prendere atto della Delibera n. 349/2022 ad oggetto: “Relazione sulla performance –anno 2022”, validata dall’O.I.V. con nota del 22/06/2023;
3. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale;

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Dirigente dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: "Presenza d'atto liquidazione al Personale tempo indeterminato e determinato - Dirigenza delle diverse aree - retribuzione di risultato 2022".

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di dare atto che, con le competenze di giugno 2023, sono state erogate ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 1.012.903,16, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all'anno 2022, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi;
2. Di prendere atto della Delibera n. 349/2022 ad oggetto: "Relazione sulla performance –anno 2022", validata dall'O.I.V. con nota del 22/06/2023;
3. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà liquidato un importo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo grava sui singoli progetti finanziati ovvero nel bilancio Istituzionale.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Andrea Leto